

"il faut aller prendre l'autre là où il est... Et pas là où l'on aimerait qu'il soit..."

Werner
le 1er degré de l'homme est d'être heureux

heures

quand on est malheureux on ne répond que du malheur.

Exprimer nos vulnérabilités
Déposer nos intentions

Quand je vis quelque chose, quel est le bon moment pour le nommer? Être attentif aux signes

Dialogue avec des personnes au-delà du rôle

La coopération c'est pas confortable

je vais essayer de me préparer à faire de parole et non pas préparer ma phrase de parole.

je me suis peut-être trop centré sur mes propres objectifs. J'ai peut-être pas été à l'écoute.

Maturité Coopérative
Qu'est-ce que ça a transformé dans votre être, votre agir?

Qu'est-ce qui est important pour vous maintenant?

La première personne avec qui je ne coopère pas de manière inconditionnelle, c'est avec moi-même

Amener la personne à résoudre son propre problème

Maintenant, je n'ajoute plus les questions. Je suis là avec le client. Et à la fin les choses font partie

Culture du contrôle → CATASTROPHE
Car il ne faut rien se passer

INCERTITUDE
comme une occasion d'écouter

Est-ce que dès le départ on a eu l'occasion de partager nos différences représentatives?

Curiosité de la représentation de l'autre

C'est difficile de répondre à une question qui n'est pas posée

on ne peut pas être responsable si on ne pose pas de questions

beaucoup plus que de répondre à 1 question qui est posée

Être pleinement là ≠ donner solution
↳ différent de trouver la solution avant la question

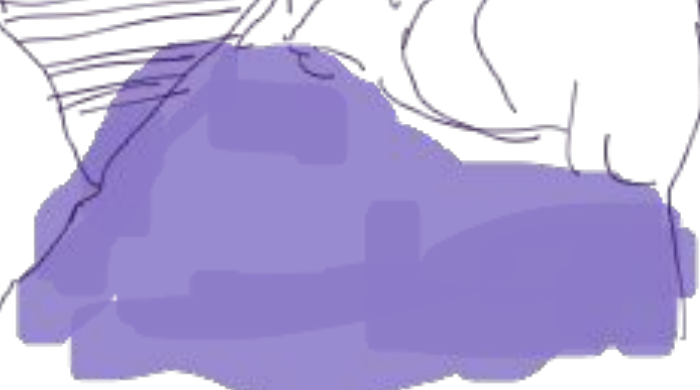
Vouloir avoir raison ≠ vouloir que les choses avancent

je prends beaucoup moins de notes = j'écoute.

Mais on a pas le temps d'être "achevé" pour que ça fonctionne

À la fin de ça, je suis sûr que ça va fonctionner. Au moins, ça va avancer.

Maintenant, j'écoute pour moi-même, mes doutes, mes questions.



C'est capital de
faire à pleins de
petites choses...

"IMPOSES TA CHANCE
SERRES ton Bonheur
ET VA VERS ton risque
à TE REGARDER
ils s'habitueront"
René CHAR.

A qui faut-il
renoncer pour se
mettre à coopérer

Violence = échec
du dialogue...
→ quand les gens n'ont
pas l'information d'être
entendus

Si on ne renonce pas à coopérer
on ne peut pas objectiver
la valeur de la coopération

Le temps, c'est toujours
le dire des autres. On
ne peut pas satisfaire toutes
les attentes. Se redonner le temps
de prioriser

Ce qui marche = ça va sans dire
Ce qui ne marche pas = c'est ce que
l'on dit et
gêner

ça aide à
s'adapter
à la vie

perdre du temps
à parler de ce
qui marche, de
ce que l'on fait faire

J'ai appris à ne
mettre en vulnérabilité
→ et ça
tout ce que
ça peut produire

Des moments j'ai dit
que j'en avais besoin
→ et ça
a généré
plus de
choses à raconter.

On va mettre en place des
chartes de coopération
= et ça ne marche
pas du tout...

Capacité du
rencontre à inventer
face aux difficultés

Les membres de mon conseil d'admi.
= ils ne s'impliquent pas
→ j'ai eu à aller discuter avec eux
→ ou en être étonné?

On s'occupe pas de nous,
de comment nos idées
→ prendre
pour du
processus coopératif.

qu'est-ce que vous
avez transformé
vous qui a transformé
votre organisation?



"La coopération, c'est simple ... mais pas facile".
→ Si tu le vois, tu es déjà en train de le transformer.