

(trans)Formation

Initiation à la Maturité Coopérative

Passer à un paradigme de coopération et exercer son geste coopératif pour une transformation de ses pratiques

Objectifs (compétences développées)

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre la différence entre coopérer, collaborer, participer, faire alliance...
- Discerner l'impact de leur comportement sur la dynamique coopérative
- Mobiliser de nouvelles ressources pour saisir les signaux faibles, accéder à la compréhension humaine des personnes et des situations
- Penser et agir en complexité, en systémique
- Questionner et se questionner pour répondre aux difficultés de coopération
- Élaborer des processus de coconstruction en tenant compte des singularités présentes

Résultats attendus

Ces compétences leur permettront de :

- Comprendre les causes profondes des difficultés rencontrées par les coopérateurs, et y répondre
- Savoir modéliser une initiative inspirante pour construire leur propre modèle et essayer
- Croître et faire croître en maturité coopérative
- Organiser des sessions de codéveloppement, des démarches de coconstruction.

Modalités

Durée : 3 jours (21 heures, de 9h à 17h30)

Public : Entre 6 et 12 personnes qui souhaitent développer leur propre maturité coopérative, et/ou celle de leur organisation (entreprises, associations, collectifs citoyens, voisins...) ou de leur écosystème territorial : développeurs territoriaux, animateurs de réseaux, responsables de la vie associative, membre de collectif formels ou informels...

Prérequis : Aucun.

Encadrement : 2 formateurs pour prendre en compte la transversalité des sujets : Anne Beauvillard et Patrick Beauvillard, cofondateurs de l'InsTerCoop.

Dates : 3 sessions par an - <http://instercoop.fr>

Lieu : Espace Babylone, 91 rue de Sèvres, Paris 6

Modalités d'évaluation : Auto-évaluation en continu – Évaluation de fin de stage – Évaluation à froid (voir livret d'accueil) - Attestation d'assiduité

Coût :

Individuel : 840€ TTC

Organisation de – 10 salariés : 1320€ TTC

Organisation de + 10 salariés : 1650€ TTC

Certification :

Savoir Devenir

900 605 RCS Bordeaux

NDA : 75 33 14958 33

Programme

Jour 1 :

- Qu'est-ce que co-opérer. Des repères pour comprendre les différences entre coopération, collaboration, mutualisation, partenariat... et leurs conséquences
- Les 4 prérequis à la coopération
- Accéder aux signaux faibles et à l'implicite : Le temps du « je » (expérimentation)

Jour 2 :

- Comprendre les clés d'accès aux signaux faibles et à l'implicite : Le temps du « nous »
- Découvrir les 12 dialogues de la coopération
- Bâtir le socle de sa propre maturité coopérative (expérimentation)
- Découvrir les 9 temps du processus coopératif

Jour 3 :

- Retour sur les 12 principes et les 9 temps : éclairages en lien avec les projets des participants
- Accéder aux signaux faibles et l'implicite : Le temps du « dans » (expérimentation)
- Mise en action : mettre en œuvre les projets de participants (expérimentation et codéveloppement)

Déroulement

Le Jour 1 : Après un temps d'échange et de mise en lien des participants, l'InsTerCoop pose les fondamentaux : qu'est-ce que coopérer, quels prérequis méthodologiques pour développer une compréhension élargie de la coopération et les terrains de recherche qui ont permis de mettre en évidence le concept de maturité coopérative. L'après-midi, les participants vivent le protocole de l'Observatoire de l'Implicite pour mettre en lumière les signaux faibles, l'implicite individuel et collectif, et accéder à ce qu'Edgar Morin appelle la compréhension humaine du territoire, des organisations et des singularités de chacun et chacune.

Le Jour 2, les participants poursuivent l'expérience d'exploration de l'implicite. L'InsTerCoop détaille les principes opératoires pour détecter les signaux faibles. L'ensemble des apprentissages est consolidé par les 12 principes d'action de la coopération et les 9 temps du processus coopératif. Au travers de démarches appréciatives, les participants mettent à jour leurs atouts pour servir de socle à la croissance de leur propre maturité coopérative.

Le Jour 3 permet aux participants de compléter leur compréhension avec la dimension implicite du territoire. Ils approfondissent et s'approprient les principes d'actions de la coopération. Puis, une session de co-développement leur permet, à partir de leurs problématiques concrètes, de dessiner ensemble des perspectives opérationnelles de mise en œuvre.

Le concept de maturité coopérative a fait l'objet d'une publication, accessible sous licence Creative Commons, sur le site l'InsTerCoop : <http://instercoop.fr>. Il est issu d'un projet d'action-recherche mené par Inovane et soutenu par l'Institut Caisse des Dépôts pour la Recherche, et la Fondation Crédit Coopératif.

Témoignages

Ces trois jours m'ont fait plonger en moi, moi-passé, moi-à-venir. C'est beaucoup plus que trois jours.

(Emmanuelle)

J'ai reçu un trésor. Je sors d'ici remplie. Je suis en train de devenir quelqu'un qui me plaît. Cette formation m'amène à être une meilleure personne.

(Marie-Andrée)

Un truc hors du commun... Un processus de coopération.

(Gaël)

La maturité coopérative et l'implicite... On devrait enseigner cela dans toutes nos écoles de service public !

(Laurence)

Ça me met dans du confort et de la confiance quand une pédagogie s'applique ce qu'elle enseigne. Tout est fait dans cette dynamique-là. Ça tient, ça me tient, ça tient le groupe.

(Emmanuelle)

Une formation incroyable, nourrissante en tant que personne et en tant que professionnel

(Camille)

Une parenthèse enchantée dans nos quotidiens surbookés. Des rencontres inspirantes, des moments d'introspection, des idées plein les valises, un regard renouvelé sur nous-même et notre manière de faire collectif... et plus encore. (Lise)

Une vraie leçon de vie pour laquelle je suis reconnaissante (Lola)

Il n'y a pas un seul jour depuis la formation où je ne me pas saisis de ce que j'ai appris. (Karine)

Quel immense bonheur d'avoir vécu cette formation qui a même été une transformation. Ça fait déjà un mois que je mets en pratique ce que j'ai appris et ça porte déjà ses fruits.

(Jean)

Formation Maturité coopérative ? Le plus beau cadeau que vous pouvez offrir à votre organisation.

(Chloé)

Principes et objectifs pédagogiques

Le participant est mis en situation active et en réflexivité. L'objectif du parcours n'est pas seulement un transfert de connaissances mais une appropriation, par l'expérience, des savoir-faire et savoir-être nécessaires au passage à l'action. A partir de l'expérience des participants, le programme alterne des séquences d'apports théoriques et pratiques de l'InsTerCoop, des échanges de pratiques entre les participants, et des séquences d'expérimentation et de codéveloppement pour ancrer les apprentissages.

Nos objectifs pédagogiques sont d'amener chaque participant à...

- Percevoir la nécessité d'accéder aux parts implicites inhérentes aux processus de coopération
- Percevoir l'importance des liens entre les niveaux individuels, collectifs et territoriaux
- Découvrir des approches pour saisir les signaux faibles et développer une compréhension élargie
- Découvrir les 12 principes d'action qui constituent la maturité coopérative
- Savoir s'appuyer sur ses atouts pour développer la maturité coopérative
- Expérimenter le codéveloppement pour développer la coopération dans ses projets

Inscription sur le site de l'InsTerCoop à

l'adresse ci-après :

<http://instercoop.fr/inscription-parcours>.

Dès réception de votre inscription, vous recevrez un devis personnalisé.

A propos de l'InsTerCoop et de la maturité coopérative



Dans cette période de transitions multiples, nous pouvons subir les crises, nous pouvons aussi décider de devenir acteurs et co-auteurs des transformations. Développer son aptitude à coopérer, à construire, entretenir et transmettre des systèmes coopératifs est un savoir-faire social indispensable pour traverser ces transformations, économiques, écologiques, sociales et démocratiques. Coopérer c'est savoir entrer en relation avoir soi-même et avec l'autre.

L'Institut des Territoires Coopératifs est un centre d'action-recherche-transmission sur le « comment coopérer », au sens d'être « co-auteur d'une œuvre commune ». Les itinérances de son Observatoire de l'Implicite ont exploré les ressorts profonds de la coopération. Elles ont permis de mettre en évidence des facteurs de réussite dans la capacité à coopérer, ainsi que des éléments sources de difficultés pour les acteurs. Le concept de **maturité coopérative** s'appuie sur les 12 « principes d'action de la coopération » mis en lumière lors de plusieurs années d'action-recherche auprès d'une centaine de collectifs coopératifs, œuvrant dans tous les domaines économiques, sociaux ou territoriaux : de notre **maturité coopérative** dépend notre capacité à construire des systèmes coopératifs durables et pérennes quel que soit le contexte. Développer sa **maturité coopérative** permet à un collectif (entreprise, association, collectif citoyens, écosystème territorial...) de faire émerger des initiatives, de les faire croître, de les pérenniser et de les essaimer. La porte du changement s'ouvrant de l'intérieur, développer la maturité coopérative d'un collectif passe toujours par l'apprentissage de sa propre **maturité coopérative**.